



Questionnaire Politique Salariale Rousset 2016

Bilan de la politique salariale à Rousset :

Cette année encore la direction a distribué les augmentations de salaire suivant des critères discriminants. Il en résulte que certaines catégories de salariés ont eu des augmentations insignifiantes ou pas d'augmentation tout en étant notées « solid performer ».

Selon la loi, l'augmentation ne peut dépendre **de critères indépendants du mérite et de la performance individuelle de chaque salarié**. Or il semble que des critères comme un changement de service, un départ à la retraite, un arrêt maladie... soient pourtant considérés.

A ce jour la direction refuse de communiquer les données statistiques demandées par les élus.

La CFDT a donc décidé d'organiser son propre recensement afin d'agir pour faire cesser cette pratique de politique salariale illégale.

La moyenne des augmentations à Rousset :

IG & CADRES :	O :	2.63 %	OATAM :	O :	2.46 %
	SP :	1.13 %		SP :	1.30 %
	OI :	0 %		OI :	0.35 %
	NA :	0.34 %		NA :	0.41 %

Votre augmentation :

Supérieure à la moyenne

Inferieure à la moyenne

Zéro pour cent

Vous êtes : Cadre OATAM Posté

Genre : Homme Femme

Vous êtes noté : O SP OI NA

Cas de discrimination:

Changement de poste 57 ans et plus

Temps partiel arrêt maladie

Départ à la retraite retour de congé maternité

Autre :

Répondez à notre questionnaire et déposez-le dans les boîtes aux lettres CFDT en 6 et 8 pouces.

Téléchargez notre questionnaire sur : <http://rousset.cfdtst.com/>