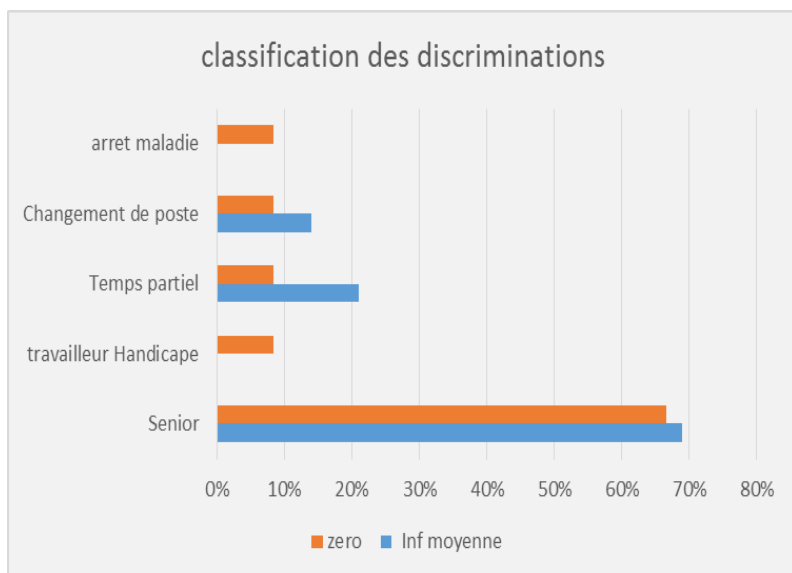


Retour sur l'enquête CFDT « Questionnaire Politique Salariale Rousset 2016 »

Bilan de la politique salariale à Rousset :

Nous remercions les salariés de leur confiance. Vous avez été nombreux, une fois encore, à faire un retour à l'enquête proposée par la CFDT. A cause du système de notation mis en place bon nombre de salariés, pourtant notés SOLID PERFORMER se retrouvent avec une augmentation inférieure à 1% !

Mais ce n'est pas tout, comme nous l'avons rappelé l'augmentation de salaire ne peut être faite que sur des critères relevant de la performance individuelle du salarié et nullement sur des critères classant comme un changement de poste, un arrêt maladie ou de l'âge sont de la discrimination.



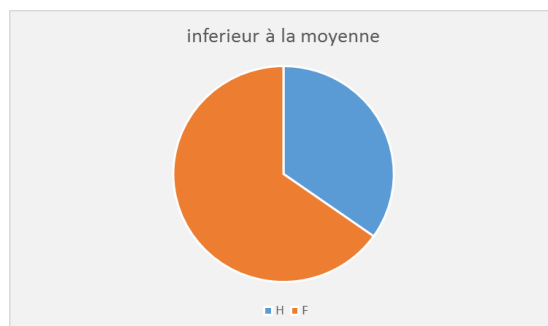
Il s'avère que la direction opère des classifications discriminantes visant à augmenter moins, voire pas du tout certaines catégories de salariés (changement de poste, les seniors, salariés qui ont été en arrêts maladies).

Les seniors sont très largement discriminés, quelle que soit leur appréciation à l'IPF, et se sont vus gratifier pour une très large partie des réponses d'un **0%** d'augmentation.

Les salariés ayant changé de poste ou subit des arrêts maladies se sont fait systématiquement sous-notés.

Autre point : 67% des salariés avec des augmentations inférieures à la moyenne sans causes identifiées sont des femmes !

NOUS INVITONS LES SALARIES QUI SOUHAITENT DU SUPPORT A SE RAPPROCHER DE NOS ELUS ou par mail cfdt.st.rou@free.fr.



LA DIRECTION DOIT EXPLIQUER CES ECARTS ET PROCEDER AUX REAJUSTEMENTS NECESSAIRES RAPIDEMENT !

NOUS DEMANDONS A LA DIRECTION LA CREATION D'UN GROUPE DE TRAVAIL SUR LA RECONNAISSANCE DES SALARIES ET CE DE TOUTE URGENCE !