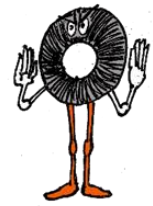




STMICROELECTRONICS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



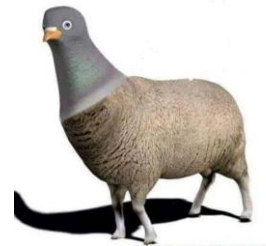
Actu CFDT décembre 2016

Jour de solidarité... une belle mougeonnade :

Lors de la réunion de négociation concernant le jour de solidarité qui a eu lieu le 22 Novembre, la direction a proposé de pouvoir imposer la pose de 3 à 4 jours de RTT en contrepartie de la dispense du jour de solidarité.

La CGC et l'UNSA annoncent d'emblée qu'ils sont prêts à en discuter, alors que ces deux organisations ont l'habitude de signer à elles seules des accords !

SURPRISE la direction reporte la négociation après les élections de Rousset !



La CFDT s'oppose catégoriquement à troquer des congés contre le jour de solidarité.

Mutuelle frais de santé : Lors de la négociation du 24 Novembre, alors que l'avenant proposé par la direction ne comportait aucune proposition d'augmentation, la CFDT est surprise que l'ensemble des autres organisations syndicales souhaitent rajouter une augmentation de 2% des cotisations dès le 1er janvier 2017.

La CFDT est défavorable à cette augmentation car nous considérons qu'elle n'est pas justifiée :

- Les comptes sont à l'équilibre AVEC UN SOLDE DE + 37 078 €
- Les comptes DEFINITIFS AG2R ne seront pas arrêtés avant avril 2017
- L'augmentation des consultations des médecins généralistes passera de 23€ à 25€ seulement à partir du 1er mai 2017

Prime Industrielle : LA CFDT demande que la prime industrielle soit étendue à tous les postés qui travaillent en support « Process et maintenance » et pas uniquement aux teams managers. C'est pour nous une véritable injustice et discrimination à l'encontre de certains postés en équipe !

Prime d'intéressement : Alors que les résultats Q1 et Q2 de la Prime sont disponibles, la CFDT s'interroge sur le fait qu'aucune communication ne soit faite ni par la direction ni par les organisations syndicales signataires.

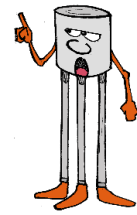
La CFDT n'est pas signataire de l'accord intéressement triennal. Nous n'avons pas cautionné la mise en place de critères inatteignables.

Bulletin de paie électronique : A compter du 1er janvier 2017, l'employeur peut décider de la dématérialisation du bulletin de paie **sauf si le salarié s'y oppose**. En conséquence les salariés qui souhaitent conserver la réception de leur fiche de paie papier à leur domicile doivent simplement le faire savoir à l'employeur (loi art. 54) (c. trav. Article L3243-2 modifié).



STMICROELECTRONICS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Actu FAB décembre 2016

Prime industrielle à quoi joue la direction ?

Que se passe-t-il avec cette prime? Pourquoi alors que la fab est saturée, que l'activité sur le mois de Novembre a été réalisée avec une moyenne de 413 000 moves, que les sorties sont atteintes avec 9000 plaques semaine, que la qualité est au rendez-vous et que nous produisons aussi des plaques pour Crolles, cette prime est revue à la baisse.

Où sont les 180 € de prime atteignable promis par la direction aux salariés jusqu'à la fin de l'année? Sur Crolles pour permettre à la fab d'atteindre ses objectifs, la direction rajoute un BOOSTER qu'elle appelle prime Hornet , les heures supp sont majorées par une prime pour permettre de rattraper des plaques « scraps »

Sur Rousset, non seulement elles ne sont pas majorées mais elles vont être "limitées" pour la simple raison que sur le mois de Novembre elles auraient été trop importantes!

Nous rappelons que le mois de Novembre à la particularité d'avoir deux jours fériés et comme ils sont travaillés forcément les heures supplémentaires ont augmenté ce qui permet aux personnes qui les travaillent, une augmentation de salaire non négligeable !

C'est ça la reconnaissance sur le site de Rousset ? C'est comme ça que l'on reconnaît tous les efforts faits au quotidien pour atteindre ses objectifs, parfois dans la douleur et souvent en sous-effectif.

Est-ce que la direction pense vraiment qu'elle va motiver et impliquer le personnel de fab avec de telles pratiques, alors que les objectifs sont toujours plus agressifs ?

Et pourquoi cette prime est plafonnée à 180 euro alors que les objectifs et la charge de travail eux ne le sont pas?

Il devient urgent de reconnaître les salariés avant une démotivation généralisée.

Comme aime le dire la direction c'est du donnant donnant, et bien il est temps que la direction donne pour tous les efforts non récompensés sur le site de Rousset depuis de nombreux mois.

Il est temps de reconnaître tous ces efforts, il est temps de récompenser cet engagement quotidien de l'ensemble du personnel de ces derniers mois pour arriver à atteindre les objectifs mois après mois.

C'est pour ces raisons que nous demandons la mise en place d'une prime exceptionnelle pour l'ensemble du personnel fab.